

分属两地，胜似“一家”

□ 姜峰

近期，重庆大足区茨竹村与四川安岳县孔雀村“上了硬菜”——全国首例跨省级行政区联合编制的村庄规划正式获批。

这不，两村围绕共有的5万余株野生金丝楠木，共话发展旅游促振兴。“大足出钱、安岳出地”建成的新游客中心里，两地的规划部门、镇村干部、农家乐经营户正“七嘴八舌”，摆起“龙门阵”，胡豆皮嗑了一桌子，你家事、我家事，干成一家事。

茨竹村、孔雀村山水相连，行政区划却分隔，过去基础设施建设、生态保护、产业布局等方面难以统筹规划，“各自为战”导致区域经济难以做强。比如，每到假期，世界文化遗产大足石刻“吃不下”，而精美不逊邻区的安岳石刻则“吃不饱”。

随着成渝地区双城经济圈建设加快推进，系统思维拓宽发展思路：金丝楠木林恰好位于两地石刻景区中间，何不发展“顺道游经济”，连点成线、串珠成链？

两地相关部门和属地镇村，组织7场联席会，建立“问题

导向会商”机制，确保发展规划“一张蓝图绘到底”。如今，金丝楠木林实现协同保护，农文旅融合业态初具规模，两村界河的“断头路”建起车辆畅行的“连心桥”。干部群众走出新感觉：川渝合作，好比糍粑蘸上红糖，越品越甜。

小到“村域协同”，大到省域联动，如何让要素自由流通、产业互补互促、民生普惠共享，有效发挥聚合效应？答案就藏在“共”字中。

共绘蓝图，让发展理念同向同行。推动区域协调发展，需要摒弃固守一亩三分地的思想，树立“一盘棋”的整体观念。成渝地区双城经济圈建设6年多来，川渝两地共同编制一批规划方案、共同推进一批改革举措、共同实施一批重大项目、共同打造一批合作平台。同频共振、同向发力，才能让区域融合释放强劲动能。

共建机制，让协同合作成常态、出长效。强化制度保障是融合发展的根基，从两村落到两

省份莫不如此。重庆和四川建立一系列合作机制，互相选派多批次优秀干部到职能部门、合作区县交流挂职。区域协调发展不是表面热闹，要从经济辐射带动、资源集聚转化、改革政策集成、人口吸纳服务等方面出实招、见真章，推动跨区域协作从临时对接走向制度性融合。

共破壁垒，让发展要素畅流无阻。存在行政区隔，发展中的壁垒和挑战不可避免。只有勇于打破制度障碍与思维定式，才能让资源禀赋转化为发展优势。比如，川渝高竹新区率先探索经济区与行政区适度分离改革、要素配置跨省统筹，让毗邻地区从各自为战变协同共进。

区域协调发展，重在改革，贵在创新。从交界村下好“一盘棋”到川渝唱响“双城记”，从打破有形边界到破除思维壁垒，当协同成为共识、联动成为常态，就能让更多分属两地的区域实现胜似“一家”的发展成效，为高质量发展注入源源不断的融合动能。

以“共赢思维”服务好新就业群体

□ 邱超奕

服务好新就业群体，是在为稳就业添底气，也是在为经济增强内生动力，还是在为城市发展赋能。

前段时间，一北一南，两名骑手的讲述引来不少网友点赞。

北京市西城区新街口街道父母食堂，也是工会驿站的站点，骑手张瑞强在这找到了“被接纳”的感觉：“经常会来工会驿站充电、喝点水、歇歇脚，感觉很便利。在父母食堂的就餐区，我们在这里吃饭还有优惠，饭菜也很合胃口。”

上海市静安区“新时代城市建设者管理者之家”，骑手沈壮奇住进了“新家”，月租只需900元，设施齐全、环境舒适，他感慨，这是“梦中情屋”。

对于一座城市而言，服务好新就业群体，并非选择题，而是一道必答题。春节前夕，习近平总书记在北京西城区新街口街道父母食堂考察时，为快递员付出的辛劳和作出的贡献点赞：“快递现在成为城市的流动血液，你们很辛苦，城市运转离不开你们，很不容易。我也很关注你们。希望你们生活得好、工作得好。”

如今，新就业形态劳动者规模持续壮大，他们是勤劳的小蜜蜂，为城市生活带来便利，是美好生活的创造者、守护者，理应得到城市的回馈。更重要

的是，服务跟上，归属感提升，最终实现的是人与城的共赢。为什么这么说？

服务好新就业群体，是在为稳就业添底气。

从就业数量看，目前，全国新就业群体总量达8400万人，占职工总数的21%，已成为我国就业基本盘中不可忽视的重要组成部分。现阶段，我国就业总量压力不减。发挥好新就业形态“蓄水池”作用，将为减轻困难群体就业压力、防范规模性失业风险提供有力支撑。

从就业质量看，新就业形态并非只有低技能、重复性劳动岗位，基于网络平台的视频创作、医疗咨询、电商营销等技术技能型岗位日益丰富，保障好这些劳动者创新创业的需求，有利于化解就业结构性矛盾、促进高质量充分就业。可以说，服务好新就业群体，是构建就业友好型发展方式的应有之义。

服务好新就业群体，也是在为经济增强内生动力。

一方面，新就业群体主要是青壮年，主要在城镇地区，主要从事服务业。让他们在城里收入稳、干劲足、留得住，有利于提升我国常住人口城镇化率、培育壮大中等收入群体。另一方面，新就业形态集中在餐饮、家政、出行、购物等服务行业，这些行业具有消费频次

高、乘数效应强、增长可持续的特点。因此，促进新就业形态高质量、多样化发展，有利于促进消费、扩大内需。

服务好新就业群体，还是在为城市发展赋能。

培育良好就业生态，既彰显城市温度，也能倒逼城市优化营商环境。湖南全面推进新就业群体友好场景建设，解决“进门难”“找路难”“停车难”；广东深圳推进新就业群体友好园区、友好商圈、友好楼宇、友好社区建设，让园区、商圈等秩序更优、环境更美、服务更好……一个个举措，提升的是城市治理水平，促进的是营商环境的焕新。

不仅如此，新就业群体也是城市治理的重要参与力量。整治“幽灵外卖”，治理小区墙皮脱落、下水道井盖损坏等小毛病，为独居、孤寡老人提供精准帮扶……外卖骑手、快递员、网约车司机等，奔波在城市一线，往往能发现城市治理的短板和弱项。引导他们融入基层治理格局，共建共治共享的理念将更好照进现实。

放眼全世界，服务好新就业群体都是全新课题，没有现成经验可循。坚持“共赢思维”，让这些城市运转离不开的劳动者生活得好、工作得好，共享发展成果，他们的未来生活将更有奔头，城市也将更美好。

读懂『把好事办好、实事办实』的含金量

□ 臧博

民生无小事，枝叶总关情。

近日，重庆市人民政府办公厅印发《重庆市2026年重点民生实事工作目标任务》（以下简称《任务》），涉及城市居住品质提升、开展中心城区缓堵促畅、提升老年人照护服务等15个方面，强调“把好事办好、实事办实”，让人充满期待。

期待，源自重庆对民生议题一以贯之的重视。

回望2025年，重庆交出了一份沉甸甸的民生答卷。“15分钟高品质生活服务圈”，推动优质公共服务加速向社区下沉；老旧小区改造，让更多老房子焕发出新活力、居民生活更便利；“渝好空间”，着力解决妇女儿童急难愁盼……幼有所育、老有所养、住有所居，随着一件件民生实事落地落实，群众的民生福祉变得可触可及。

如今，《任务》将人们的所思所盼归纳成了15个方面重点工作，这让所有的期待有了最坚实的依托。“把好事办好、实事办实”，读懂这九个字的含金量，就读懂了“人民至上”的深刻意涵，就读懂了事关三千多万重庆人的“大手笔”。

含金量，体现在解决问题的精度上。民生实事不是盆景工程，也容不得“撒胡椒粉”，要办好办实，唯有精准滴灌。

以北碚区朝阳街道公园村为例，这个建于上世纪80年代的老小区，面临着墙体风化、雨天漏水、多户抢一个厕所等问题。去年，有45户居民被纳入城市危旧房整治改造计划，然后居民发现，墙面刷新了、管道通畅了、厕所入户了，老楼升级成了“新家”——这，正是重点民生实事“城市居住品质提升”的生动注脚。今年，重庆还将实施危旧房改造10785户，可以想象，又有超过一万户居民，将迎来实实在在的质量优化、环境升级。

含金量，体现在落实任务的温度里。事关民生，干得怎么样，老百姓说了算。细心的市民会发现，今年的15项重点民生实事，专门提到“建设新就业群体友好场景”。这一项所关联的，是我们熟悉的快递小哥、外卖骑手、网约车司机等新就业群体。他们风餐露宿、日夜奔忙，给无数市民带来便捷，为城市默默作出贡献。重庆则将对他们的关怀落在了一项项具体的计划中。《任务》不仅提出要建设友好阵地7000个以上、实现友好场景全覆盖，还对新就业群体的职业伤害保障和保障性住房进行了筹划——这，也是实实在在的利好。

含金量，体现在机制保障的长效中。民生实事最怕“一阵风”，怕验收合格后出现服务“烂尾”。对此，重庆提出“加强对进展情况的跟踪和成效评价”，还强调“强化运营管护，及时评估重点民生实事实施效果”。这向所有牵头重点民生实事的部门和单位，传递出一个清晰信号：对民生实事，除了办好办实，还得管得好、用得好、用长久。通过建立长效机制，用“穿透式”下沉，让服务精准抵达，确保民生实事落地见效，呵护群众稳稳的幸福。

说一千道一万，含金量不是说出来的，而是一件接一件、一年接一年干出来的。“把好事办好、实事办实”的含金量在哪里？它就藏在每一部老旧小区加装的电梯里，就铺在每一米方便群众遛弯的步道上，就挂在每一个外卖小哥热情的笑脸上。