

# 为企业“卸包袱” 为职工“安个家” 长寿在全市首推工业园区社区化治理

□ 重庆日报记者 刘翰书

近日，困扰长寿经开区晏家组团企业职工的通勤难题，有望得到根本性缓解——园区内计划新增的3条环线公交线路已完成勘察。从问题浮现到方案拟定，仅用了一周多时间。

去年，长寿区在全市率先推行工业社区治理模式，即采取社区治理方式管理工业园区，推动园区治理从传统管理向现代服务型转型。

## 新机制 从“管理”到“治理”

长寿经开区拥有众多工业企业。随着企业数量和职工队伍不断增多，园区管理也面临着诸多难题：比如社会事务管理职能存在“真空地带”，企业除了生产经营，还需应对大量繁杂的社会性事务；职工的急难愁盼问题也常常得不到高效响应。

“探索经济区与行政区适度分离改革，要求逐步剥离开发区的社会事务管理职能。对我们而言既是挑战，更是机遇。”长寿区委社会工作部部长苏勇介绍，基于此，长寿区于2023年10月启动工业社区试点，在晏家、江南、新市3个工业组团同步组建工业社区。

改革关键在于将传统的园区管理思维，转变为贴近一线的“治理+服务”思维。“本质上，就是把服务送到离企业和职工最近的地方，打通园区治理的‘最后一百米’，乃至‘最后一米’。”苏勇说。

晏家工业社区，便是这3个先行者之一。它服务于晏家组团525家企业和4.5万余名职工。社区团队汇聚了社区工作者、党群工作者、专职调解员等专业人员，更有一支77人的企业网格员队伍深入一线，形成了“网格发现、社区响应、部门联动”的快速反应机制。

## 好服务 从“一件事”到“一类事”

工业社区的生命力在于服务，服务的成效体现在解决一个个具体的问题上。2024

年1月正式运行以来，晏家工业社区的精准服务覆盖了企业用工、租房难题，职工通勤，子女看护等事项。

好在于响应快。重庆昊翔纸制品有限公司的人力资源经理冉丽娟对今年7月的招聘困境记忆犹新。当时，公司搬运工、操作工等岗位面临30多人的缺口。

晏家工业社区网格员熊妍很快得知了消息。她立即多渠道发布招聘信息，并从求职信息库里筛选匹配的求职者，逐一打电话沟通。短短3天，上百名求职者表达了意向，最终20多人成功入职，解决了企业的燃眉之急。截至目前，晏家工业社区已累计帮助企业解决用工需求超1000人次。

好在于切入准。正新橡胶(重庆)有限公司的李莉(化名)和她正在望变电气工作的丈夫王强(化名)，是园区的双职工。每年寒暑假，两个孩子的看护问题都是夫妻俩的头疼事。

自从晏家工业社区办起了寒暑假职工子女托管班，难题迎刃而解。“早上7点半送到社区，下午7点再去接，一点不耽误工作。上午辅导作业，下午就是美术、手工、体育活动，他们可喜欢了！”李莉的喜悦之情溢于言表。连续两年，已有4200人次职工子女在托管班安全、快乐地度过假期。

好在于服务暖。重庆康普化学工业股份有限公司曾为员工租房问题困扰。晏家工业社区主动介入，整合辖区房源信息，搭建供需平台，最终帮企业找到了价格合理、条件适宜的房源。“工业社区真是帮我们解决了大难题，让我们能更专注于生产经营。”企业负责人感慨。

## 新格局 从化解千千结到凝聚万家心

长寿区晏家街道党工委书记冯渝表示，工业社区的“新”，还在于它构建了园区治理的新生态——不仅是解决问题的“服务站”，更是化解矛盾的“稳定器”和凝聚人心的“磁力场”。

今年7月，在园区一家企业食堂当厨师的李杰(化名)，因企业人员优化被解除劳动合同，他认为企业的行为属于违法解除，要求



晏家工业社区职工在开展体育活动。(受访者供图)

2n赔偿金。

晏家工业社区专职调解员刘兴丽得知后，首先为双方厘清了法律界限，专业、耐心地为他们解释法规。最终双方达成一致，签下了调解协议书，一场可能升级的矛盾得以化解。截至目前，晏家工业社区已协调处理劳资纠纷、工伤亡等各类事件366件次，涉及企业150余家次，职工800余人次，总额5300余万元。

工业社区的治理，不仅在于化解矛盾，更在于凝聚人心。每周二三四晚上的惠民课堂，包含书画、摄影、瑜伽等特色课程，吸引众多职工前来充电；定期举办的各类球赛、技能提升、“经开之夜”晚会、青年职工交友联谊等活动，极大地丰富了职工的业余生活。“这让我们在工作之余有了放松和交流的平台，感觉自己也成了园区这个‘大家庭’的一分子。”一名青年职工说。

据悉，晏家工业社区已开展各类活动130

余场，累计参与企业1600余家次，职工9000余人次，共享场馆预约使用超3000人次。

“工业社区的本质是构建一个园区治理的共同体。”在晏家工业社区主任程怡看来，它让政府服务更贴近，让企业诉求有回应，让职工困难能解决，让各方力量能汇聚，让园区成为一个有温度、有归属感、能够激发创造力的美好家园。

“我们今年的重点任务包括健全党建统领体制机制、全面融入‘141’基层智治体系、优化需求与资源‘三张清单’、开发综合应用场景、引入‘社区合伙人’等。”冯渝告诉记者，到2027年，晏家工业社区服务网络将全面构建、整体成势，数字化应用广泛普及，形成多方参与、协同高效、齐抓共管的格局。



# 铜梁试点“产业人才企业自主认定”

□ 新华每日电讯记者 李松

在重庆铜梁区，仅有高中学历的技术能手谈小平，在2023年被重庆威斯特电梯有限公司评定为“企业自主认定人才”，并享受到政府相关部门配套的人才激励扶持政策。在人才荣誉激励和各类支持下，谈小平近两年持续创新改良电梯运行安全相关监测防护系统，为企业创造了更大的效益。

重庆威斯特电梯有限公司相关负责人告诉记者，在企业里谁是人才，企业需要什么样的人才，企业自己最清楚。现在企业可以自主认定人才，政府匹配相关的政策激励资源，提高了企业人才选拔、成长的针对性、有效性。

以前，在产业人才评定过程中，有的地方

存在着“评人的不用人、用人的不评人”的矛盾，一些企业急需、技能突出的员工，因学历、职称、论文等因素的影响，难以被评定为人才，不利于激发企业用人活力。

为此，重庆铜梁区近年来积极试点“产业人才企业自主认定”改革，围绕区内新型储能、智能网联新能源汽车等重点产业链条企业，根据企业研发投入、专利数量等指标，每年遴选30家左右的重点企业，并赋予每家企业2至10名人才自主认定名额。

铜梁区委人才办相关负责人介绍，“企业自主认定人才”的认定，学历、职称、论文数量等不再是“硬杠杠”，而是突出为企业创造经济效益、推动产品创新升级等要求，高中学历的技术尖子、经验丰富的老师傅，只要技术够强、贡献突出，都能是“企业自主认定人

才”，享受相关政府激励支持。

对“企业自主认定人才”入围对象，铜梁区配套建立了“企业公示+政府审核”的机制，在企业按程序对推荐人才人选进行公示后，由铜梁区委人才办联合相关部门对人才资质进行审查，严守“无失信、无劣迹”等底线。同时，对用不好授权、履职不到位的企业取消支持，已取消支持企业3家、人才7名，确保相关人才政策公平公正。

谁是人才，谁享受人才政策，由企业自己说了算，实现了“谁用谁评，谁评谁用”，持续激发着企业的人才活力。在重庆顺安天力达爆破器材有限公司，车间技术工人陈刚被评定为人才后，享受到了相关技术扶持激励政策和资金，他持续带领团队推进产线技术改造，取得了不错的效果。

作为铜梁新型储能产业链主企业，重庆海辰储能科技有限公司不仅自身享有人才认定权，还可推荐上下游企业参与评选。2024年，经其提名的3家企业8名人才获认定通过，有效推动产业链上“人才共育、成果共享”。

对于企业自主认定人才，同等享受铜梁区全链条人才服务：在事业成长方面，由区人才主管部门为企业协调聘请技术专家，通过技术帮带，持续帮助企业人才成长；在生活服务上，享受住房购房、体检就医等服务政策……

“产业人才企业自主认定”改革实施以来，铜梁区已授权88家企业自主认定人才317名，这项政策还带动铜梁全区超过九成规模以上企业制定了人才引育计划，以推动更多人才成长，加快产业转型升级。

## 巴渝视窗

### 开州 古老本草焕发新活力

近日，在开州区雪宝山，新鲜的黄连被连根拔起，丰收喜悦洋溢在村民脸上。开州区关面乡姚程村党支部书记黄先朗介绍，药材丰收多亏了专家的帮扶。

开州区与院校合作，聘请中药材专家，选派科技特派员，建设科技专家小院，引育孵化中药材种植端“土专家”、加工端“药博士”1.65万名，创新人才联农带农机制，实现中药材全产业链产值超60亿元。

海拔2100米的关面乡泉秀村，有“中国木香第一村”的美誉。“过去木香卖不上价，年轻人都往外跑。自从有了‘技术指导+标准种植+保底收购’机制，村里80%的农户住上了小洋楼、开上了小汽车。”泉秀村党支部书记周后清介绍，“我们联合西南大学建立中药材种源资源圃，12个专家团队驻村指导，引进26名市级科技特派员，下派区乡级科技助农团40个126人。”

有了科技赋能，泉秀村的木香内含量远超国标，售价提升了23%。“我们划分5个管护网格，开发6类技术岗位，村民既有租金又挣务工工资。”周后清算起细账，去年建成的550亩木香基地亩收益从2000元跃至5000元。

不仅有了科技特派员，保险推销员、产品研发员也来了，大伙儿种植更安心了。开州区还创新推出20条政策为药农提供兜底保障。目前，全区已整合17.8亿元资金投入中药材产业链，财政资金撬动效应达1:5。

开州区农业农村委主任唐月文介绍，通过联合重庆中药研究院等机构，全区建成7个“渝十味”科技示范点，攻克33项技术难题。

“把实验室搬到地头，手把手教农户测土配方、生态防虫，让中药材产业少走了‘弯路’。”开州区科技局局长邱军政介绍，目前，开州区累计转化“抗菌消炎牙膏”“木香浴包”等成果9项，产品年交易额达3402万元。

按照“一药开百花香、一业兴百业旺”的思路，开州全区实现中药材种植端、加工端、品牌端、市场端、科技端完整闭环，产业链互联互通互补成势见效。

“我们立足资源禀赋，着力建设百万亩秦巴药谷、百里南河现代特色中药材走廊、百里浦里生态高效中药材走廊，创建西南地区中药材种苗繁育基地。”开州区发展改革委主任周义说，种植加工、餐饮住宿、旅游康养等业态日渐繁荣。如今，开州区中药材种植面积达50多万亩，2700家中医药经营主体应运而生，带动6.3万名农户种植中药材，药农人均年收入超5万元。 据开州日报

### 潼南 32万亩柠檬进入采收旺季



11月4日，秋季的天空雨后初晴，潼南区32万亩柠檬进入采收旺季。在潼南区柏梓镇羊堡村，空气中弥漫着清新的果香。阳光中，果农们穿梭在果林间忙着采摘和装车。

受气候影响，今年全国各地柠檬产量均较去年有所下降，潼南柠檬也在减产之列。但柠檬收购价格却升至每斤5元以上，比去年增长了近一倍。这一减一增之间，却为潼南柠檬产业实现稳收增收，提供了有益的市场条件。依托当地成熟的柠檬全产业链、科技赋能与“潼南柠檬”品牌塑造，通过“企业+产业链”的协同联动，有效平抑了市场波动，稳定了市场供应，展现出强有力的抗风险能力，实现果农减产不减收、企业稳产增效的良好局面。

重庆日报记者 张春晓 摄

# 大足人关心 大足事



大足融媒官方抖音号



时刻大足视频号



小满大足视频号



大足融媒公众号



大足融媒视频号

